

# ANTI-RACISM DEPARTMENT ELECTION - 2024



## ELECTION NEWSPAPER WAHLZEITUNG



## **Inhaltsverzeichnis / table of contents**

<b>Informationen über die Wahl/ information about the election .....</b>	<b>3</b>
<b>Mohammad Gufran Khan.....</b>	<b>4</b>
<b>Sahana Vishwanath Karane.....</b>	<b>6</b>
<b>Samruddhi Dnyaneshwar Dhamal .....</b>	<b>7</b>
<b>Sari Eid .....</b>	<b>8</b>
<b>Venu Somanna.....</b>	<b>10</b>

# Informationen über die Wahl/ information about the election

Moin,  
die Wahl des Referats für AntiRassismus des AStA (kurz AntiRa) findet bald statt. Hier gibt es alle Infos, die du brauchst.

## **Datum und Ort**

21. und 22. Oktober zwischen 9:30 und 15:00 vor dem AudiMin 2

## **Was wird gewählt und warum?**

Unsere Studierendenschaft lebt von ihrer Vielfalt. Viele Studies haben Wurzeln in verschiedenen Kulturen oder kommen aus fremden Ländern. Leider passiert es immer noch, dass Menschen in unsere Gesellschaft und auch in unserer Uni aufgrund ihres Aussehens oder Herkunft benachteiligt werden. Das Referat für AntiRassismus ist die studentische Anlaufstelle für rassistische Vorfälle und setzt sich für Gegenmaßnahmen ein.

## **Ich fühle mich nicht betroffen. Was sollte ich machen?**

Mit einer Teilnahme an der Wahl gibst du, egal ob du persönlich betroffen bist oder nicht, diesem Thema Relevanz.

## **Moin**

The election for the AStA's Anti-Racism Department (AntiRa for short) is coming up soon. Here's all the information you need.

## **Date and Location**

October 21st and 22nd, from 9:30 AM to 3:00 PM in front of AudiMin 2

## **What is being elected and why?**

Our student body thrives on its diversity. Many students have roots in various cultures or come from different countries. Unfortunately, discrimination still occurs in society, and even at our university, where people are treated unfairly based on their appearance or origin. The Anti-Racism Department is the student-led resource for handling racist incidents and advocating for measures against them.

## **I don't feel personally affected. What should I do?**

By participating in the election, whether you are personally affected or not, you are acknowledging the importance of this issue and showing support for addressing it.

## Mohammad Gufran Khan



Coming from India, a country rich in diverse cultures, religions, and languages, I've learned to embrace differences and find strength in unity. This has fueled my passion to help create a society where everyone is valued and respected. For our campus, with its diverse student body, to be an inclusive space for all, we must stay committed to uphold the highest standards of equity and justice

As Anti-Racism Officer, I will lead efforts to create an inclusive campus. Such as organizing educational sessions on racism and cultural sensitivity, collaborating with AStA and AGs on diversity initiatives, addressing complaints against anyone, regardless of their position, and offering support, resources, and legal help to those affected.

The role of Anti-Racism Officer is more than just a title—it's about building a campus where every student, regardless of nationality, ethnicity, religion, or background, feels safe, respected, and valued. I invite you to support our shared vision of a campus free from racism, where acceptance nurtures diversity, diversity enriches our community, and that richness adds true value to our lives.

Kommend aus Indien, einem Land, das reich an vielfältigen Kulturen, Religionen und Sprachen ist, habe ich gelernt, Unterschiede zu akzeptieren und Stärke in der Einheit zu finden. Dies hat meine Leidenschaft geweckt, eine Gesellschaft zu schaffen, in der jeder wertgeschätzt und respektiert wird. Damit unser Campus, mit seiner vielfältigen Studierendenschaft, ein inklusiver Raum für alle sein kann, müssen wir uns verpflichten, die höchsten Standards für Gleichheit und Gerechtigkeit aufrechtzuerhalten.

Als Anti-Rassismus-Beauftragte werde ich die Bemühungen leiten, einen inklusiven Campus zu schaffen. Dazu gehört die Organisation von Bildungssitzungen zu Rassismus und kultureller Sensibilität, die Zusammenarbeit mit AStA und Arbeitsgruppen zu Diversitätsinitiativen, das Angehen von Beschwerden gegen jede, unabhängig von dessen Position, sowie das Angebot von Unterstützung, Ressourcen und rechtlicher Hilfe für Betroffene.

Die Rolle des Anti-Rassismus-Beauftragten ist mehr als nur ein Titel – es geht darum, einen Campus zu schaffen, auf dem sich jede Studierende, unabhängig von Nationalität, Ethnie, Religion oder Herkunft, sicher, respektiert und wertgeschätzt fühlt. Ich lade euch ein, unsere gemeinsame Vision eines campusfreien Rassismus zu unterstützen, in dem Akzeptanz Vielfalt nährt, Vielfalt unsere Gemeinschaft bereichert und diese Bereicherung echten Wert in unser Leben bringt.

# VOTE!

## Semi-autonomous department for **Anti-Racism** Together we can do it!

**Embracing Unity in Diversity: A Vision for an Inclusive, Racism-Free Campus.  
Together, Let's Foster Equity, Justice, and Belonging for All Students.**

Coming from India, a country rich in diverse cultures, religions, and languages, I've learned to embrace differences and find strength in unity. This has fueled my passion to help create a society where everyone is valued and respected. For our campus, with its diverse student body, to be an inclusive space for all, we must stay committed to uphold the highest standards of equity and justice.

As Anti-Racism Officer, I will lead efforts to create an inclusive campus. Such as organizing educational sessions on racism and cultural sensitivity, collaborating with AStA and AGs on diversity initiatives, addressing complaints against anyone, regardless of their position, and offering support, resources, and legal help to those affected.

The role of Anti-Racism Officer is more than just a title—it's about building a campus where every student, regardless of nationality, ethnicity, religion, or background, feels safe, respected, and valued. I invite you to support our shared vision of a campus free from racism, where acceptance nurtures diversity, diversity enriches our community, and that richness adds true value to our lives.



**MOHAMMAD GUFRAAN KHAN**



Sahana Vishwanath Karane

## Samruddhi Dnyaneshwar Dhamal



My name is Samruddhi Dhamal, and I am currently enrolled as a student in MSc. Chemical and Bioprocess Engineering at TUHH. I am writing to express my interest in running for the Anti-Racism Department position in the upcoming election.

I have grown with great respect for diversity and inclusion, having perceived several cases of racism and discrimination-particularly those with drastic impacts on individuals, especially in academic settings. I grew up in an environment where, both personally and with others around me, feelings of unfair treatment based on appearance or culture were present. These situations make individuals feel ostracized and cause them deep pain. This is the motivation in my attempt to create spaces where every person is treated with respect and worth, irrespective of their background.

I am applying to the Anti-Racism Department because I strongly think that we need more robust structures that will deal not only with incidents of racism but will challenge these underlying biases that still exist. As an international student with dusky skin, I've had my fair share of experiences with racism, and I know how hurtful it can be. I don't want others to go through the same, which is why I'm committed to standing up for students who feel treated unfairly. I've always stood up for others, supporting them in their worst moments and making their voices be heard. I want to create a space where students feel safe to talk about their experiences, knowing that real action will be taken to address them."

Instead of reacting to incidents, I would like to proactively work toward a more inclusive campus culture where each of the students can feel belonging. I know how important it is to have someone you can rely on, and I'd be proud to be that person for my fellow students.

If elected, I'll work hard to push for real actions that help address racism on our campus, not just with individual support, but by making sure we're building a more inclusive and respectful environment for everyone. This issue is close to my heart, and I'm ready to listen, support, and fight for change.

I'm excited about the possibility of making a positive impact and hope to bring your concerns and ideas to the forefront. Let's work together to create a campus where everyone feels valued and supported.

Mein Name ist Samruddhi Dhamal, und ich studiere derzeit im Masterstudiengang Chemie- und Bioverfahrenstechnik an der TUHH. Ich schreibe, um mein Interesse an einer Kandidatur für die Position des Anti-Rassismus-Referats bei der kommenden Wahl auszudrücken.

Ich bin mit großem Respekt für Vielfalt und Inklusion aufgewachsen, da ich zahlreiche Fälle von Rassismus und Diskriminierung erlebt habe – insbesondere solche mit drastischen Auswirkungen auf Einzelpersonen, vor allem im akademischen Umfeld. In meiner Umgebung – sowohl persönlich als auch bei anderen – habe ich oft das Gefühl un fairer Behandlung aufgrund von Aussehen oder Kultur wahrgenommen. Solche Situationen lassen Menschen ausgegrenzt fühlen und verursachen tiefen Schmerz. Dies motiviert mich, Räume zu schaffen, in denen jede Person unabhängig von ihrer Herkunft mit Respekt und Wertschätzung behandelt wird.

Ich bewerbe mich für das Anti-Rassismus-Referat, weil ich fest davon überzeugt bin, dass wir stärkere Strukturen benötigen, die nicht nur mit Rassismusevorfällen umgehen, sondern auch die zugrunde liegenden Vorurteile herausfordern, die weiterhin bestehen. Als internationale Studentin mit dunklerer Hautfarbe habe ich selbst einige Erfahrungen mit Rassismus gemacht und weiß, wie verletzend das sein kann. Ich möchte nicht, dass andere das Gleiche durchmachen müssen, weshalb ich mich dafür einsetze, für Studierende einzustehen, die sich unfair behandelt fühlen. Ich habe immer für andere eingestanden, sie in ihren schlimmsten Momenten unterstützt und ihre Stimmen gehört gemacht. Ich möchte einen Raum schaffen, in dem Studierende sich sicher fühlen, über ihre Erfahrungen zu sprechen, in dem sie wissen, dass wirklich etwas unternommen wird.

Anstatt nur auf Vorfälle zu reagieren, möchte ich proaktiv an einer inklusiveren Campus-Kultur arbeiten, in der sich alle Studierenden zugehörig fühlen. Ich weiß, wie wichtig es ist, jemanden zu haben, auf den man sich verlassen kann, und ich wäre stolz darauf, diese Person für meine Mitstudierenden zu sein.

Wenn ich gewählt werde, werde ich hart daran arbeiten, echte Maßnahmen zu fördern, die dazu beitragen, Rassismus auf unserem Campus zu bekämpfen – nicht nur durch individuelle Unterstützung, sondern auch, indem ich sicherstelle, dass wir eine inklusivere und respektvollere Umgebung für alle schaffen. Dieses Thema liegt mir sehr am Herzen, und ich bin bereit, zuzuhören, zu unterstützen und für Veränderungen zu kämpfen.

Ich freue mich auf die Möglichkeit, einen positiven Beitrag zu leisten, und hoffe, eure Anliegen und Ideen in den Vordergrund zu rücken. Lasst uns gemeinsam daran arbeiten, einen Campus zu schaffen, auf dem sich jede:r wertgeschätzt und unterstützt fühlt.

## Sari Eid



I have witnessed the destructive impact of discrimination in my home country, Lebanon, which has a history marked by religious and racial conflicts. This experience has ignited a deep passion within me to create a society that values and respects every individual, regardless of their race, beliefs, identity, or ethnicity. Embracing diversity, fostering empathy, and advocating for equal rights form the bedrock of my principles. I firmly believe that through education, awareness, and collective action, we can address the underlying causes of racism. By standing against prejudice, amplifying marginalized voices, and promoting inclusivity, we can actively work towards a future where every person is treated

with dignity and fairness. Joining this position would provide me with an invaluable opportunity to contribute actively to the vital work of eradicating racism and building a more just and equitable society.

Ich habe die zerstörerischen Auswirkungen von Diskriminierung in meinem Heimatland Libanon miterlebt, das eine von religiösen und rassistischen Konflikten geprägte Geschichte hat. Diese Erfahrung hat in mir eine tiefe Leidenschaft entfacht, eine Gesellschaft zu schaffen, die jeden Menschen, unabhängig von seiner Rasse, seinen Überzeugungen, seiner Identität oder ethnischen Herkunft, wertschätzt und respektiert. Vielfalt zu akzeptieren, Empathie zu fördern und für gleiche Rechte einzutreten, sind die Grundpfeiler meiner Prinzipien. Ich bin fest davon überzeugt, dass wir durch Bildung, Bewusstsein und kollektives Handeln die tieferliegenden Ursachen von Rassismus angehen können. Indem wir uns gegen Vorurteile stellen, marginalisierte Stimmen verstärken und Inklusion fördern, können wir aktiv auf eine Zukunft hinarbeiten, in der jede Person mit Würde und Gerechtigkeit behandelt wird. Diese Position würde mir eine wertvolle Gelegenheit bieten, aktiv zu der wichtigen Arbeit beizutragen, Rassismus zu beseitigen und eine gerechtere und gleichberechtigte Gesellschaft aufzubauen.



# Hello, I'm Sari



## Goals

- Assisting students affected by racism
- Insuring non-biased student-professor interaction
- Organizing events spreading awareness
- Helping improve campus life
- Pressuring STUPA into prioritizing combatting racism and not having a delayed AntiRa election

## Personal Info

-  Sari Eid
-  Mechatronics M.Sc.
-  25 years

## About Me

I grew up in Lebanon, at a time when the country was recovering from 30-year long civil war, fueled by religious and racial discrimination.

I firmly believe that prejudice and discrimination are a side-effect of lack of knowledge, and by educating ourselves and others we can learn to embrace our differences.

I was the representative for AntiRa for over a year working on helping students affected by racism, as well as helping with events organised by the AStA.

## Venu Somanna



Melanin, found in the outermost layer of the epidermis—just about 1 mm thick—gives our skin its color, yet we often use that tiny difference to discriminate against one another. Discrimination may be based on race, appearance, actions, or ethnicity, and often manifests through stereotypes and inequalities. Many opinions about different groups arise from stereotypes, which are rooted in a lack of real knowledge and understanding. These stereotypes offer no real truth. As an international student, I have experienced numerous instances of racism, many of which were casual or based on stereotypes. While I recognize that such behaviors may stem from ignorance or a lack of awareness, it is crucial to address these issues in the long term.

In a diverse workplace or environment, there should be no room for racism or inequality—everyone deserves to be treated with respect. I believe that by understanding the impact of racism on lived

experiences and recognizing the ways we may unknowingly contribute to it, we can begin dismantling these harmful systems. How can we achieve this? By creating a safe and welcoming environment where individuals can share their experiences, collaborating with the administration to address incidents, and providing training and workshops to staff and faculty on recognizing and addressing racial issues.

Prejudice is a choice that stems from ignorance. In a positive environment, I hope we can collectively stand against the voices and causes of discrimination in our society. Together, we can create a future where every individual is treated with dignity and respect. As a representative of the Anti-Racism Association (AntiRa), I am committed to combating racism and helping shape a more just and equitable society.

Melanin, das sich in der äußersten Schicht der Epidermis befindet – etwa 1 mm dick – verleiht unserer Haut ihre Farbe. Dennoch nutzen wir oft diesen winzigen Unterschied, um uns gegenseitig zu diskriminieren. Diskriminierung kann auf Rasse, Aussehen, Verhalten oder ethnischer Herkunft basieren und zeigt sich häufig in Form von Stereotypen und Ungleichheiten. Viele Meinungen über verschiedene Gruppen entstehen aus Stereotypen, die auf einem Mangel an echtem Wissen und Verständnis beruhen. Diese Stereotypen bieten keine wirkliche Wahrheit. Als internationale:r Student:in habe ich zahlreiche Fälle von Rassismus erlebt, viele davon waren beiläufig oder basierten auf Stereotypen. Während ich erkenne, dass solche Verhaltensweisen aus Unwissenheit oder mangelndem Bewusstsein resultieren können, ist es wichtig, diese Probleme langfristig anzugehen.

In einem vielfältigen Arbeitsumfeld oder einer diversen Umgebung sollte es keinen Raum für Rassismus oder Ungleichheit geben – jede:r verdient es, mit Respekt behandelt zu werden. Ich glaube, dass wir durch das Verständnis der Auswirkungen von Rassismus auf die Lebensrealitäten und das Erkennen, wie wir möglicherweise unbewusst dazu beitragen, anfangen können, diese schädlichen Systeme abzubauen. Wie können wir das erreichen? Indem wir ein sicheres und willkommenes Umfeld schaffen, in dem Menschen ihre Erfahrungen teilen können, durch Zusammenarbeit mit der Verwaltung, um Vorfälle anzugehen, und durch Schulungen und Workshops für Mitarbeiter:innen und Dozent:innen, um Rassismus zu erkennen und zu bekämpfen.

Vorurteile sind eine Wahl, die aus Unwissenheit resultiert. In einem positiven Umfeld hoffe ich, dass wir gemeinsam gegen die Stimmen und Ursachen der Diskriminierung in unserer Gesellschaft ankämpfen können. Gemeinsam können wir eine Zukunft schaffen, in der jede Person mit Würde und Respekt behandelt wird. Als Vertreter:in der Antirassismus-Vereinigung (AntiRa) setze ich mich dafür ein, Rassismus zu bekämpfen und zu einer gerechteren und faireren Gesellschaft beizutragen.

# TUHH

Technische Universität Hamburg

## 2024 Elections

# Anti-Ra



## “Racism is Just 1mm of skin”

OCT 21ST & 22ND

VENUE: FOYER IN FRONT  
OF AUDIMIN 2

**VOTE FOR VENU SOMANNA**



Every skin color tells a story, every story brings wisdom. In this world, we share the same sky, the same earth, and the same dreams. Let's embrace our differences as strengths, not reasons for division



## Redaktionelles / Editorial

Moin, hier noch mehr Hintergrundinformationen:

Die Anordnung in der Wahlzeitung ist alphabetisch nach dem Vornamen.

Die Auszählung findet nach dem letzten Wahltag im Raum H 0.003 statt.

Die Wahlordnung lässt sich auf der [Website](#) des Studierendenparlaments finden.

Bei Fragen oder Anmerkungen sind wir über die Mailadresse [wahl@asta.tuhh.de](mailto:wahl@asta.tuhh.de) erreichbar.

Die Texte der Kandidaten wurden auf deutsch übersetzt.

Euer studentischer Wahlausschuss

Apurva, Fabian & Johann

Hello, here are some additional details:

The order of names on the ballot is alphabetical by first name.

The vote count will take place in room H 0.003 after the last day of voting.

The election regulations can be found on the Student Parliament's website.

If you have any questions or comments, feel free to contact us at [wahl@asta.tuhh.de](mailto:wahl@asta.tuhh.de).

The candidates' texts have been translated into German.

Best regards,

Your Student Election Committee

Apurva, Fabian & Johann